

Staatspreis Familie & Beruf 2018 an Klinikum Wels-Grieskirchen

Ein Unternehmen für Familien

In der Sky Stage im Tech Gate Wien wurde am 12. Juni der Staatspreis Familie & Beruf 2018 durch Bundesministerin Dr. Juliane Bogner-Strauß verliehen. In der Jurywertung der Kategorie Non-Profit- Unternehmen konnte sich das Klinikum Wels-Grieskirchen zum zweiten Mal in Folge Platz zwei sichern. Ausgezeichnet wurden besonders herausragende Leistungen im Bereich familienbewusster Personalpolitik.

„Wir ermöglichen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sowohl ihre beruflichen Chancen uneingeschränkt zu nützen als auch Familie und Beruf optimal zu vereinbaren“, so Julia Stierberger, Leiterin des Personalmanagements am Klinikum Wels-Grieskirchen. Zentrale Beurteilungskriterien waren unter anderem die Flexibilität von Arbeitszeit und Arbeitsort, die Wiedereinstiegsquote nach der Karenz, Kinderbetreuungs- und Gleichstellungsmaßnahmen, Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die unternehmensinterne Informationspolitik. „Wie gut Beruf und Familie miteinander vereinbar sind, hängt maßgeblich von den Möglichkeiten der Kinderbetreuung ab. Als familienfreundlicher Arbeitgeber ist es uns wichtig, Familien bei der Bewältigung dieser Herausforderungen zu unterstützen und ergänzende Betreuungsmöglichkeiten anzubieten, wo öffentliche Angebote nicht ausreichen“, so Stierberger.

Flexibel für die Familie

„Bei uns im Klinikum gibt es seit mehr als zwanzig Jahren den Betriebskindergarten und seit 2009 bzw. 2011 die Krabbelstuben an den beiden Standorten“, erklärt Katharina Kögler, Vereinbarkeitsbeauftragte am Klinikum Wels-Grieskirchen. „Seit zwei Jahren gibt es in Kooperation mit dem OÖ Hilfswerk die flexible Kinderbetreuung. Auch die Sommerkinderbetreuung für Kindergarten- und Volksschulkinder wird 2018 wieder angeboten.“

Die Flexibilität geht aber noch weiter: „Wir passen unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie laufend den aktuellen Bedürfnissen an.“ Rund 3.700 Mitarbeiter sind im Klinikum Wels-Grieskirchen beschäftigt, rund ein Drittel hat Kinder im Alter bis zu 15 Jahren. Dazu kommen jene, die noch andere familiäre Betreuungspflichten zu erfüllen haben.

Bestes Familienfreundliches Employer Branding

Zusätzlich zum Staatspreis Familie & Beruf wurde dem Klinikum Wels-Grieskirchen heuer auch der erste Platz des Sonderpreises „Bestes Familienfreundliches Employer Branding“ verliehen. „In unserer Einreichung haben wir insbesondere die Aufgaben der Vereinbarkeitsbeauftragten beschrieben sowie die Maßnahmen der Kommunikationspolitik, um die Familienfreundlichkeit sowohl unternehmensintern als auch extern sichtbar zu machen.“ Dazu zählt die Information der eigenen Mitarbeiter als auch der Öffentlichkeit. „Dies geschieht insbesondere durch das Erstellen von Leitfäden, Broschüren, Intranet-Postings, gezielte Newsletter- und Presseausendungen sowie die Berichterstattung im Klinikum-Magazin“, so Stierberger. Die Vereinbarkeitsbeauftragten am Klinikum Wels-Grieskirchen sind Anlaufstellen für jegliche Mitarbeiteranliegen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie, angefangen von der Schwangerschaft über die Kinderbetreuung bis hin zur Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen. „Wir freuen uns wiederum sehr über die aktuellen Auszeichnungen unseres Engagements und unserer Personalpolitik: Denn Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern eine Selbstverständlichkeit, um unsere Mitarbeiter langfristig zu motivieren“, unterstreicht Stierberger.

Bilder und Statement:

Bild: Staatspreis2018-1893-hr.jpg, © Elena Azzalini Photography

Bildtext: Bundesministerin Dr. Juliane Bogner-Strauß (li.) und Jakob Schönherr, MSc, (kununu), gratulieren den Vereinbarkeitsbeauftragten des Klinikum Wels-Grieskirchen Mag. Julia Stierberger (2. v.l.) und Mag. Katharina Kögler (3. v.l.) zur Auszeichnung.

Bild: KWG_Stierberger_Julia_Mag_Personal.jpg, © Klinikum Wels-Grieskirchen

Bildtext: Mag. Julia Stierberger, Leiterin Personalmanagement und Beauftragte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Klinikum Wels-Grieskirchen

„Wir ermöglichen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sowohl ihre beruflichen Chancen uneingeschränkt zu nützen als auch Familie und Beruf optimal zu vereinbaren.“

„Als familienfreundlicher Arbeitgeber ist es uns wichtig, Familien bei der Bewältigung dieser Herausforderungen zu unterstützen und ergänzende Betreuungsmöglichkeiten anzubieten, wo öffentliche Angebote nicht ausreichen.“

„Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern eine Selbstverständlichkeit, um unsere Mitarbeiter langfristig zu motivieren.“

Bild: KWG_Kögler_Katharina_Mag_Personal.jpg, © Klinikum Wels-Grieskirchen

Bildtext: Mag. Katharina Kögler, HR-Managerin, Personalentwicklerin und Beauftragte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie Klinikum Wels-Grieskirchen

„Bei uns im Klinikum gibt es seit mehr als zwanzig Jahren den Betriebskindergarten und seit 2009 bzw. 2011 die Krabbelstuben an den beiden Standorten.“

„Seit zwei Jahren gibt es in Kooperation mit dem OÖ Hilfswerk die flexible Kinderbetreuung. Auch die Sommerkinderbetreuung für Kindergarten- und Volksschulkinder wird 2018 wieder angeboten.“

„Wir passen unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie laufend den aktuellen Bedürfnissen an.“

Das Klinikum Wels-Grieskirchen – www.klinikum-wegr.at

Das größte Ordensspital Österreichs ist eine Institution der Kongregation der Barmherzigen Schwestern vom heiligen Kreuz und der Franziskanerinnen von Vöcklabruck. Mit rund 30 medizinischen Abteilungen, 1.227 Betten und rund 3.700 Mitarbeitern leistet das Klinikum Wels-Grieskirchen umfassende medizinische Versorgung in Oberösterreich. Rund 88.000 Patienten werden hier jährlich stationär behandelt. Aufgrund seiner zahlreichen Schwerpunkte und Kompetenzzentren bündelt das Klinikum fachübergreifendes Know-how und ermöglicht interdisziplinäre Diagnosen und Behandlungen zum Wohle der Patienten.

Pressekontakt Klinikum Wels-Grieskirchen

Mag. Kerstin Pindeus, MSc, A-4600 Wels, Grieskirchner Straße 42,

Tel: +43 7242 415 - 93772, Mobil: +43 699 1416 3772

E-Mail: kerstin.pindeus@klinikum-wegr.at